

PROSPETTO 2
Finalità del trattamento di categorie speciali di dati personali

		1. L'Utente ha fornito il proprio consenso esplicito al trattamento	2. È necessario in relazione ai diritti e agli obblighi dell'Utente/della Società nell'ambito delle leggi in materia di occupazione e previdenza sociale e di protezione sociale	3. È necessario ai fini della protezione degli interessi vitali del soggetto interessato o di un'altra persona qualora l'Utente o detti soggetti siano fisicamente o legalmente incapaci di fornire il consenso	4. È necessario per accertare, esercitare o difendere diritti in sede giudiziaria	5. È necessario per motivi di interesse pubblico rilevante	6. È necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, ai fini della valutazione della capacità lavorativa del dipendente
Pianificazione delle assunzioni e del personale							
1.	Conduzione di verifiche e controlli, compresi controlli dei precedenti e valutazioni della capacità finanziaria, ove previsti dalla legge		✓			✓	
2.	Conduzione di controlli dei precedenti, verifiche e controlli non previsti dalla legge ma necessari alla Società ai fini della valutazione dell'idoneità dell'Utente al ruolo per il quale si candida	✓				✓	
Gestione e amministrazione generali dell'occupazione							
3.	Valutazione dell'eventuale necessità di apportare modifiche durante la procedura di candidatura		✓				
Sicurezza e governance							
4.	Identificazione e autenticazione di dipendenti e altri soggetti	✓				✓	
5.	Individuazione, esame e mitigazione del presunto uso improprio di beni, sistemi e piattaforme della Società					✓	
Conformità alle norme e responsabilità							
6.	Gestione e amministrazione di attività di reporting in materia di pari opportunità	✓				✓	
7.	Risposta a richieste vincolanti ovvero mandati di perquisizione o ordinanze di tribunali, enti e autorità governativi, normativi e/o preposti all'applicazione delle leggi o condivisione di informazioni (su base volontaria) con gli stessi					✓	
8.	Conformità a ordini di divulgazione nell'ambito di procedimenti civili					✓	
9.	Analisi, valutazione, dimostrazione, monitoraggio, miglioramento e comunicazione della conformità di CoStar ai requisiti legali e normativi in materia					✓	
10.	Risposta a questioni in materia di occupazione e di relazioni industriali ove consentito dalle leggi applicabili, tra cui indagini penali, vertenze, arbitrati, trattative, elezioni e scioperi					✓	
Attività operative quotidiane							
11.	Supporto di programmi sulla diversità e reti e iniziative di supporto per il personale della Società	✓					