

**ANHANG 2**  
**Zwecke der Verarbeitung von personenbezogenen Daten besonderer Kategorien**

		1. Sie haben <b>Ihre ausdrückliche Einwilligung</b> zur	2. Es ist zur Einhaltung Ihrer/unserer Pflichten und Rechte im Bereich der <b>Beschäftigung und der sozialen Sicherheit</b> und des	3. Es ist zum Schutz der <b>wesentlichen Interessen</b> der betroffenen oder einer anderen Person erforderlich, falls Sie oder die andere Person körperlich oder rechtlich nicht in der Lage sind, einzuwilligen.	4. Es ist zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von <b>Rechtsansprüchen</b> erforderlich.	5. Es ist aus Gründen eines <b>erheblichen öffentlichen Interesses</b> erforderlich.	6. Es ist für die <b>Präventiv- oder Arbeitsmedizin</b> zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Mitarbeiters erforderlich.
		Verarbeitung gegeben.	Sozialschutzes erforderlich.				
<b>Personalbeschaffung und Personalplanung</b>							
1.	Durchführung von Verifizierungen und Überprüfungen, einschließlich Strafregisterauskünften und Kreditwürdigkeitsprüfungen, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist		✓			✓	
2.	Durchführung von Hintergrundüberprüfungen, Verifizierungen und Überprüfungen, die nicht gesetzlich vorgeschrieben sind, aber von uns benötigt werden, um Ihre Eignung für die Rolle zu beurteilen	✓				✓	
<b>Allgemeines Management und Verwaltung des Personalwesens</b>							
3.	Ermittlung der notwendigen Anpassungen im Bewerbungsverfahren		✓				
<b>Sicherheit und Governance</b>							
4.	Identifizierung und Authentifizierung von Mitarbeitern und anderen Personen	✓				✓	
5.	Identifizierung, Untersuchung und Eindämmung des mutmaßlichen Missbrauchs unserer Vermögenswerte, Systeme und Plattformen					✓	

<b>Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften sowie Verantwortlichkeiten</b>						
6.	Management und Verwaltung unserer Berichterstattung zur Chancengleichheit	✓				✓
7.	Beantwortung verbindlicher Anfragen oder Durchsuchungsbeschlüsse oder -anordnungen von Gerichten, Regierungs-, Regulierungs- und/oder Vollstreckungsbehörden und -stellen oder Weitergabe von Informationen (auf freiwilliger Basis) an dieselben				✓	
8.	Befolgung von Offenlegungsanordnungen in Zivilverfahren				✓	
9.	Untersuchung, Bewertung, Demonstration, Überwachung, Verbesserung und Berichterstattung über die Einhaltung der relevanten rechtlichen und regulatorischen Anforderungen durch CoStar				✓	
10.	Reaktion auf Beschäftigungs- und Arbeitsbeziehungsangelegenheiten, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, einschließlich strafrechtlicher Ermittlungen, Beschwerden, Schlichtungen, Verhandlungen, Wahlen und Streiks				✓	
<b>Täglicher Geschäftsbetrieb</b>						
11.	Unterstützung unserer Programme zur Förderung der Vielfalt sowie unserer Netzwerke und Initiativen zur Unterstützung der Mitarbeiter	✓				