

ANEXO 2
Finalidad del procesamiento de las categorías especiales de datos personales

		1. Usted ha dado su consentimiento o explícito para el tratamiento;	2. Es necesario para cumplir con sus/nuestras obligaciones y derechos en el ámbito laboral y en relación con las leyes de seguridad social y protección social;	3. Es necesario para proteger los intereses vitales de la persona a la que se refieren los datos o de otra persona o si usted o dicha persona es física o jurídicamente incapaz de dar su consentimiento;	4. Es necesario para el reconocimiento, ejercicio o defensa de un derecho en un procedimiento judicial;	5. Es necesario por razones importantes de interés público;	6. Es necesario por cuestiones de medicina preventiva o laboral, para evaluar la capacidad laboral del empleado.
Contratación y planificación del personal							
1.	Llevar a cabo las verificaciones y comprobaciones necesarias, incluidas las comprobaciones de antecedentes penales y las comprobaciones de crédito pertinentes cuando así lo exija la ley		✓			✓	
2.	Llevar a cabo las comprobaciones de antecedentes penales, vetos y verificaciones que no están requeridas por la ley pero que nosotros necesitamos para evaluar su idoneidad para el puesto	✓				✓	
Gestión y administración general del empleo							
3.	Determinar si es necesario realizar algún tipo de adaptación durante el proceso de solicitud		✓				
Seguridad y gobierno							
4.	Identificar y verificar la identidad de los empleados y otras personas	✓				✓	
5.	Identificar, investigar y mitigar las sospechas de uso indebido de nuestros activos, sistemas y plataformas					✓	
Cumplimiento y responsabilidades legales y normativas							
6.	Gestionar y administrar informes sobre igualdad de oportunidades	✓				✓	
7.	Responder a solicitudes vinculantes, órdenes de registro u otros requerimientos de tribunales, organismos y autoridades gubernamentales, reguladores o encargados de velar por el cumplimiento de la ley, o compartir información (de forma voluntaria) con los mismos					✓	
8.	Cumplir con las órdenes de divulgación de información derivadas de procedimientos civiles					✓	
9.	Investigar, evaluar, demostrar, supervisar, mejorar e informar sobre el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios pertinentes por parte de CoStar					✓	
10.	Responder a cuestiones de empleo y relaciones laborales siempre que lo permita la legislación aplicable, incluidas investigaciones criminales, reclamaciones, arbitrajes, negociaciones, elecciones y huelgas					✓	
Actividades diarias de la empresa							
11.	Impulsar programas de diversidad laboral, así como redes e iniciativas de apoyo al personal	✓					