

ANEXO 1
Objetivos del procesamiento de datos personales

Consideramos que más de una base legal podría ser aplicable a ciertas actividades, dependiendo de las circunstancias.

		Categorías de datos personales						
			1. Usted ha dado su consentimiento para el procesamiento (véase también el apartado 2.6 anterior);	2. Es necesario para poder ejecutar su contrato de trabajo;	3. Es necesario para cumplir con una obligación legal;	4. Es necesario para defender nuestros intereses legítimos o los de terceros; es necesario para garantizar un entorno de trabajo seguro para todo el personal, garantizar la fiabilidad e idoneidad de los candidatos, garantizar el cumplimiento de las normativas y las expectativas de buen gobierno y garantizar el funcionamiento eficaz de la empresa;	5. Es necesario para proteger sus intereses vitales (o los de otra persona);	6. Es necesario para llevar a cabo una tarea de interés público.
Contratación y planificación del personal								
1.	Gestionar su solicitud de empleo con nosotros y evaluar su idoneidad para el puesto	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre referencias Información sobre el derecho a trabajar	✓			✓		
2.	Obtener, considerar y verificar sus referencias e historial laboral	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre referencias				✓		
3.	Evaluar y confirmar su derecho a trabajar en la ubicación que ha solicitado	Información de contacto Información personal Información sobre el derecho a trabajar			✓			
4.	Llevar a cabo las verificaciones y comprobaciones necesarias, incluidas las comprobaciones de antecedentes penales y las comprobaciones de crédito pertinentes cuando así lo exija la ley (nota : en el caso de datos personales de categoría especial, véase el Anexo 2)	Información de contacto Información personal Información sobre el derecho a trabajar Información de la solicitud de empleo			✓			
5.	Comprobaciones de antecedentes penales, vetos y verificaciones que no están requeridas por la ley pero que nosotros necesitamos para evaluar su idoneidad para el puesto (nota : en el caso de datos personales de categoría especial, véase el Anexo 2)	Información de contacto Información personal Información sobre el derecho a trabajar Información de la solicitud de empleo	✓					
6.	Hacerle una oferta de empleo y celebrar un contrato de trabajo con usted	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información financiera		✓				

7.	Identificar y evaluar la dirección estratégica empresarial de CoStar y sus necesidades en cuanto a recursos, empleados actuales y áreas a desarrollar	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo				✓		
8.	Analizar los objetivos de contratación y retención de empleados, los procesos y las tasas de rotación de personal	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo				✓		
9.	Desarrollar, obtener y recopilar opiniones acerca de las actividades de contratación y los procesos de selección de personal	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo				✓		
10.	En el supuesto de que su candidatura no prospere o no acepte nuestra oferta de empleo, si procede, conservar determinada información relacionada con la candidatura para ponernos en contacto con usted en caso de que en el futuro hubiera algún puesto en CoStar que consideremos razonablemente que podría ser de su interés	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo				✓		
Gestión y administración general del proceso de solicitud de empleo								
11.	Ponernos en contacto con usted y proporcionarle información en relación con su solicitud de empleo esporádicamente	Información de contacto				✓		
12.	Administración general relacionada con el proceso de solicitud de empleo, incluida la gestión del personal y la actividad en las instalaciones	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre seguridad, ubicación y acceso				✓		
13.	Gestionar el cumplimiento de nuestras obligaciones de salud y seguridad	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre seguridad, ubicación y acceso			✓			
14.	Determinar si es necesario realizar algún tipo de adaptación para que pueda solicitar un trabajo en nuestra empresa (nota: en el caso de datos personales de categoría especial, véase el apartado 5)	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo			✓			
15.	Preparar evaluaciones de riesgos para evitar lesiones en el lugar de trabajo en el futuro	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre seguridad, ubicación y acceso			✓			
16.	Tramitar cualquier queja que surja durante el proceso de solicitud de empleo, lo que incluye investigar los problemas, estudiar las medidas de resolución y mitigación adecuadas y evaluar los resultados	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre el derecho a trabajar			✓			
Seguridad y gobierno								

17.	Supervisar la seguridad de las instalaciones físicas, así como los sistemas, redes y aplicaciones de CoStar	Información de contacto Información sobre seguridad, ubicación y acceso			✓	✓		
18.	Identificar y verificar la identidad de los solicitantes de empleo y otras personas (nota: en el caso de datos personales de categoría especial, véase el Anexo 2)	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre seguridad, ubicación y acceso				✓		
19.	Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos de CoStar (nota: en el caso de datos personales de categoría especial, véase el Anexo 2)	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre el derecho a trabajar Información sobre referencias Información sobre gastos y viajes Información financiera Información sobre seguridad, ubicación y acceso				✓		
Cumplimiento y responsabilidades legales y normativas								
20.	Gestionar y administrar informes sobre igualdad de oportunidades (nota: en el caso de datos personales de categoría especial, véase el Anexo 2)	Información personal Información sobre el derecho a trabajar			✓			
21.	Investigar, evaluar, demostrar, supervisar, mejorar, informar y satisfacer el cumplimiento de los requisitos legales y normativos pertinentes por parte de CoStar (nota: datos personales de categoría especial)	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre el derecho a trabajar Información sobre referencias Información sobre gastos y viajes Información financiera Información sobre seguridad, ubicación y acceso			✓	✓		
22.	Investigar, evaluar, demostrar, supervisar, mejorar, informar y satisfacer el cumplimiento de las mejores prácticas y responsabilidades de buen gobierno por parte de CoStar	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre el derecho a trabajar Información sobre referencias Información sobre gastos y viajes Información financiera Información sobre seguridad, ubicación y acceso				✓		
23.	Responder a solicitudes vinculantes, órdenes de registro u otros requerimientos de tribunales, organismos y autoridades gubernamentales, reguladores o encargados de velar por el cumplimiento de la ley (nota: en el caso de datos personales de categoría especial, véase el Anexo 2)	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre el derecho a trabajar Información sobre referencias Información sobre gastos y viajes Información financiera			✓			✓

		Información sobre seguridad, ubicación y acceso						
24.	Responder a solicitudes no vinculantes, órdenes de registro u otros requerimientos de tribunales, organismos y autoridades gubernamentales, reguladores o encargados de velar por el cumplimiento de la ley	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre el derecho a trabajar Información sobre referencias Información sobre gastos y viajes Información financiera Información sobre seguridad, ubicación y acceso				✓		
25.	Cumplir con las órdenes de divulgación de información derivadas de procedimientos civiles (nota: en el caso de datos personales de categoría especial, véase el Anexo 2)	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre el derecho a trabajar Información sobre referencias Información sobre gastos y viajes Información financiera Información sobre seguridad, ubicación y acceso			✓			✓
26.	Investigar, evaluar, demostrar, supervisar, mejorar, informar y satisfacer nuestro cumplimiento de los requisitos legales y normativos pertinentes por parte de CoStar (nota: en el caso de datos personales de categoría especial, véase el Anexo 2)	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre el derecho a trabajar Información sobre referencias Información sobre gastos y viajes Información financiera Información sobre seguridad, ubicación y acceso				✓		
27.	Responder a cuestiones relacionadas con el empleo y las relaciones laborales siempre que lo permita la legislación aplicable, incluidas investigaciones criminales, reclamaciones, arbitrajes, negociaciones, elecciones y huelgas (nota: en el caso de datos personales de categoría especial, véase el Anexo 2)	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre el derecho a trabajar Información sobre referencias Información sobre gastos y viajes Información financiera Información sobre seguridad, ubicación y acceso			✓	✓		✓
Actividades diarias de la empresa								
28.	Impulsar programas de diversidad laboral, así como redes e iniciativas para apoyar a los candidatos (nota: en el caso	Información personal Información de la solicitud de empleo	✓			✓		

	de datos personales de categoría especial, véase el Anexo 2)						
29.	Gestionar sus planes de viaje y alojamiento	Información sobre gastos y viajes Información personal Su información de contacto Información financiera			✓	✓	
30.	Respalda la venta, transferencia o fusión de una parte o la totalidad de nuestro negocio o de nuestros activos, o en relación con la adquisición de otro negocio	Información de contacto Información personal Información de la solicitud de empleo Información sobre el derecho a trabajar Información sobre referencias Información sobre gastos y viajes Información financiera Información sobre seguridad, ubicación y acceso			✓	✓	